



INTERSINDICAL DE TRABAJADORAS/ES DE ARAGÓN

### Nota de Prensa

## **EL PERSONAL TEMPORAL DEL GOBIERNO DE ARAGÓN SERÁ MOVILIZADO CON CARÁCTER PREFERENTE FRENTE A LOS TRABAJADORES FIJOS PARA REFORZAR LA GESTIÓN CONTRA EL COVID-19, DENUNCIAN LOS SINDICATOS STEPA Y CATA**

**Las fuerzas integradas en la Intersindical ISTA estudian interponer una demanda contra esta discriminación decretada este miércoles por ser contraria a la Directiva Europea 1999/70/CE, que obliga a garantizar la igualdad de trato entre trabajadores fijos y temporales**

**(Jueves, 26 de marzo de 2020).**- Los sindicatos **STEPA** y **CATA**, integrados en la **Intersindical ISTA**, denuncian que el **Decreto-Ley 1/2020 aprobado por el Gobierno de Aragón** este miércoles para adoptar **medidas urgentes contra el impacto generado por el coronavirus** en Aragón contiene una **“clara e ilegal discriminación entre personal temporal y fijo”** y por ello anuncian una **demanda contra la Administración** en los tribunales.

La norma establece la posible **reasignación forzosa de funciones y movilidad entre los trabajadores de la DGA** -unos 50.000, casi la mitad de los cuales son temporales- para el **“apoyo a la gestión de la situación**



Gabinete de Comunicación  
Agencia MAASZOOM  
Santiago Martín - 647 42 17 31  
comunicacion@maaszoom.es

**de crisis sanitaria y sus repercusiones económicas y sociales”,** cuando por un mayor volumen de trabajo u otras circunstancias sea necesario.

STEPA y CATA consideran **normal y positiva esta medida pero no el agravio que incluye** al establecer (en su artículo 13.2) que “la atribución temporal de funciones se realizará conforme a criterios basados en el principio de objetividad, **siendo designado con carácter preferente el personal temporal en relación con el personal fijo”**

“Como personal temporal con muchos años de experiencia estamos **orgullosos de nuestra condición de servicio a la ciudadanía** que prestamos y vemos de forma positiva que en estos momentos hagamos un esfuerzo para **mantener el funcionamiento de las administraciones** reasignando efectivos allí donde más se necesitan y flexibilizando jornadas, **todo en pro de una lucha intensa contra el covid-19”,** señalan. “Pero **denunciamos la diferencia de trato,** es como si establecieran que el personal fijo tendrá preferencia sobre el temporal en la **dotación de equipos de protección** dada la escasez de material, no tendría ningún sentido”.

STEPA y CATA denuncian que supone una **vulneración del Acuerdo marco sobre el trabajo de duración determinada** incluido en la **Directiva Europea 1999/70/CE,** que obliga a garantizar la **igualdad de trato entre trabajadores fijos y temporales,** suprimiendo toda discriminación.

Además, STEPA Y CATA recuerdan “el **trato discriminatorio del personal temporal** por parte de la Administración tanto en **temas retributivos,** como relativos a **carrera profesional, formación** y por supuesto con el **abuso de la contratación temporal** de los trabajadores de larga duración puesto de manifiesto en la **sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea** del pasado 19 marzo”. “Denunciamos además -añaden- la falta de apoyo de los sindicatos mayoritarios

CSIF, CCOO y UGT para luchar contra estas desigualdades”.

Por todo ello, el gabinete jurídico de la Intersindical ISTA está estudiando **interponer una demanda contra esta discriminación** del personal al servicio del Gobierno de Aragón y luchará por que se cumpla la Directiva Europea a este respecto.

**Para más información: Olga Pérez (642 56 36 33)**